

AV-HUSET A/S - Grundlæggende principper for samfundsansvar

Introduktion

AV-HUSET A/S har som princip, at vores handlinger skal være i overensstemmelse med samfundets interesser. Vi vægter, at vores produkter og tjenester håndteres under hensynstagen til sikkerheden for mennesker, økonomisk udnyttelse af ressourcerne og miljømæssig bæredygtighed.

I den følgende erklæring, bekræfter Adm. direktør Jens Ravn og Bestyrelsesformand John Larsen deres og selskabets engagement i de fælles grundlæggende principper for samfundsansvar.

1. Menneskerettigheder

Vi respekterer, støtter og overholder internationalt anerkendte menneskerettigheder, herunder hvad angår vores medarbejdere og samarbejdspartnere.

2. Lige muligheder

Vi forsvarer og bekræfter, at der er og skal være lige muligheder blandt vores medarbejdere, uanset farven på deres hud, race, køn, alder, nationalitet, social oprindelse, handicap eller seksuel præference. Vi respekterer politiske og religiøse overbevisninger hos vore medarbejdere og samarbejdspartnere, så længe de er baseret på demokratiske principper,

3. Integration af handicappede

Efter vores opfattelse har handicappede lige rettigheder som øvrige medlemmer af samfundet og erhvervslivet. At opmuntre dem, integrere dem, og samarbejde med dem i et fællesskab, er afgørende elementer i vores virksomhedskultur.

4. Frit valg af job

Vi afviser tvangsarbejde af enhver art og respekterer et frit valg af beskæftigelse.

5. Børns rettigheder

Vi fordømmer børnearbejde og respekterer børns rettigheder. AV-Huset A/S overholder bestemmelserne i ILO-konvention nr. 138 og nr. 182

6. Forbindelserne med associerede repræsentanter og deres institutioner

Vi anerkender den grundlæggende ret, for alle medarbejdere, til at danne fagforeninger og til at tilslutte sig fagforeninger af egen fri vilje. Medarbejdere vil, hverken modtage fordele, eller stilles ringere, som følge af deres medlemskab i fagforeninger.

Indenfor rammerne af de respektive juridiske bestemmelser, for så vidt disse er i overensstemmelse med ILO-konvention nr. 98, respekterer vi retten til kollektive forhandlinger for bilæggelse af tvister vedrørende arbejdsvilkår og bestræber os på, sammen med vores samarbejdspartnere, at arbejde sammen i kollektive forhandlinger på en konstruktiv måde, præget af gensidig tillid og respekt.

7. Rimelige arbejdsvilkår

Vores løn og sociale ydelser er som minimum i overensstemmelse med de nationale og/eller lovpligtige aftaler, bestemmelser, eller respektive aftaler. Vi overholder bestemmelserne i ILO-konvention nr. 100 med hensyn til retningslinjer om lige løn for arbejde af samme værdi. Vi overholder de nationale bestemmelser vedrørende arbejdstid og ferie.

Enhver medarbejder kan klage til deres respektive chef eller selskabets øverste ledelse, hvis de mener, at de har været udsat for uretfærdig behandling eller på anden måde er blevet stillet ringere med hensyn til arbejdsvilkår. Medarbejdere bliver ikke stilligt ringere som følge af indgivelse af sådanne klager.

8. Arbejds miljø og sikkerhed

Sikkerhed på arbejdspladsen og det fysiske velvære for vore medarbejdere har højeste prioritet.

AV-HUSET A/S overholder som minimum de relevante nationale bestemmelser for et sikkert og hygiejnisk arbejdsmiljø, og foretager de fornødne foranstaltninger indenfor området for at sikre dets medarbejdere, sundhed og sikkerhed på deres arbejdsplads. AV-HUSET A/S garanterer ligeledes arbejdsbetingelser, som ikke er sundhedsskadelige for medarbejdernes helbred.

9. Kvalifikationer

Vi opfordrer vores medarbejdere til at dygtiggøre og tilegne sig færdigheder og viden, og til at udvide og forbedre deres faglige og specialiserede know-how.

10. Miljø

Vores grundlæggende principper for miljøbeskyttelse afspejler vores pligt mod miljøet og er grundlaget for mange initiativer, der gennemføres i hele virksomheden. Som medlem af WWF, understøtter AV-HUSET A/S WWF's arbejde for at mindske nedbrydningen af jordens naturlige miljø for at bygge en fremtid, hvor mennesker lever i harmoni med naturen.

11. Anti-bestikkelse

AV-HUSET A/S har stor forståelse for vigtigheden af anti-bestikkelses lovgivning. Vi sørger for, at vore medarbejdere og samarbejdspartnere, forstår og lever op til alle relevante anti-bestikkelses regler.

Næstved, 1. marts 2014

Jernbuen 1 - DK-4700 Næstved
 AV-HUSET A/S · CVR nr. 13828687
 Tlf. +45 5577 4030 · Fax +45 5577 2210
 E-mail: info@av-huset.dk
 JENS RAVN
 Direktør

John Larsen
 Bestyrelsesformand

Advokat
JOHN LARSEN
 Brogade 2A st. th.
 4700 Næstved
 Tlf. 55 73 02 04