

GRUNDLÆGGENDE PRINCIPPER FOR SAMFUNDANSVAR

Introduktion

AV-HUSET A/S har som princip, at vores handlinger skal være i overensstemmelse med samfundets interesser og vi har tilsluttet os FNs Global Compact, hvor vi forpligter os som virksomhed til at tilpasse vores virke og strategier til 10 principper inden for områderne menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption samt FNs 17 Verdensmål.

Menneskerettigheder

Vi respekterer, støtter og overholder de internationale anerkendte menneskerettigheder, herunder hvad angår vores medarbejdere og samarbejdspartnere.

Lige muligheder

Vi forsvare og bekræfter, at der er og skal være lige muligheder blandt vores medarbejdere, uanset farven på deres hud, race, køn, alder, nationalitet, social oprindelse, handicap eller seksuel præference. Vi respekterer politiske og religiøse overbevisninger hos vores medarbejdere og samarbejdspartnere, så længe de er baseret på demokratiske principper.

Integration af handicappede

Efter vores opfattelse har handicappede lige rettigheder som øvrige medlemmer af samfundet og erhvervslivet. At opmuntre dem, integrere dem og samarbejde med dem i et fællesskab er afgørende elementer i vores virksomhedskultur.

Frit valg af job

Vi afviser tvangsarbejde af enhver art og respekterer et frit valg af beskæftigelse.

Børns rettigheder

Vi fordømmer børnearbejde og respekterer børns rettigheder. AV-HUSET A/S overholder bestemmelserne i ILO-konvention nr. 138 og nr. 182.

Forbindelserne med associerede repræsentanter og deres institutioner

Vi anerkender den grundlæggende ret for alle medarbejdere til at danne fagforeninger og til at tilslutte sig fagforeninger af egen fri vilje. Medarbejdere vil hverken modtage fordele eller stilles ringere som følge af deres medlemskab i fagforeninger. Indenfor rammerne af de respektive juridiske bestemmelser, for så vidt disse er i overensstemmelse med ILO-konvention nr. 98, respekterer vi retten til kollektive forhandlinger for bilæggelse af tvister vedrørende arbejdsvilkår og bestræber os på sammen med vores samarbejdspartnere at arbejde sammen i kollektive forhandlinger på en konstruktiv måde præget af gensidig tillid og respekt.

Rimelige arbejdsvilkår

Vores løn og sociale ydelser er som minimum i overensstemmelse med de nationale og/eller lovpligtige aftaler, bestemmelser eller respektive aftaler. Vi overholder bestemmelserne i ILO-konvention nr. 100 med hensyn til retningslinjer om lige løn for arbejde af samme værdi. Vi overholder de nationale bestemmelser vedrørende arbejdstid og ferie.

Enhver medarbejder kan klage til sin respektive chef eller selskabets øverste ledelse, hvis de mener, at de har været udsat for uretfærdig behandling eller på anden måde er blevet stillet ringere med hensyn til arbejdsvilkår. Medarbejdere bliver ikke stillet ringere som følge af indgivelse af sådanne klager.

Arbejds miljø og sikkerhed

Sikkerhed på arbejdspladsen og fysisk/psykisk velvære for vores medarbejdere har højeste prioritet. AV-HUSET A/S overholder som minimum de relevante nationale bestemmelser for et sikkert og hygiejnisk arbejdsmiljø, og foretager de fornødne foranstaltninger indenfor området for at sikre vores medarbejdere, sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen. AV-HUSET A/S garanterer ligeledes arbejdsbetingelser, som ikke er sundhedsskadelige for medarbejdernes helbred.

Kvalifikation

Vi opfordrer vores medarbejdere til at dygtiggøre og tilegne sig færdigheder og viden, og til at udvide og forbedre deres faglige og specialiserede know-how.

Miljø

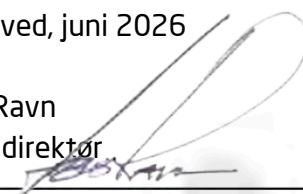
Vores grundlæggende principper for miljøbeskyttelse afspejler vores pligt mod miljøet og er grundlaget for mange initiativer, der gennemføres i hele virksomheden. Se vores [miljøpolitik](#) på hjemmesiden. Siden 1995 har vi desuden støttet WWF Verdensnaturfonden i deres arbejde for at mindske nedbrydningen af jordens naturlige miljø for at bygge en fremtid, hvor mennesker lever i harmoni med naturen.

Anti-korruption

AV-HUSET A/S er af den opfattelse, at korruption og bestikkelse er uforenelig med god forretningsledelse og skadelig for værdiskabende aktiviteter. Derfor har vi udarbejdet nogle virksomhedsprincipper vedr. anti-korruption, som skal sikre, at vores medarbejdere optræder etisk og med integritet. Se vores [anti-korrupsionsprincipper](#) på hjemmesiden under Samfundsansvar.

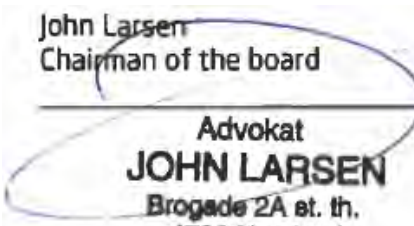
Næstved, juni 2026

Jens Ravn
Adm. direktør




Jernbuen 1 · DK-4700 Næstved
Tlf. +45 5577 4030
CVR-nr. 13 82 86 87

John Larsen
Chairman of the board



Advokat
JOHN LARSEN
Brogade 2A st. th.
4700 Næstved
Tlf. 55 73 02 04

